

Mødedagsorden i Horisonten

Mødeforum	Skolebestyrelsesmøde Horisonten
Dato og tidsrum	22. maj. 25 kl. 17.00-20.00 Horisonten afd. Esum Tingbakken 10, 3230 Esum
Deltagere	Nina Sommer (forældre), Jesper Thyssen (forældre), Amanda Munck (forældre), Kathrine Larsen (forældre), Maja Johnstone (forældre), Nine Grib (forældre), Kenneth Nygaard (medarbejder), Ole Ødegaard (medarbejder), Christian Andersen (skoleleder), Ida Schultz (udviklingskonsulent). Gæster: Camilla Ottsen, Direktør og Jette Kjærgaard, Ledelseskonsulent, Sekretariatet for dagtilbud og skoler.
Fraværende	Christopher Poll-Bryndum (forældre)
Ordstyrer	Kathrine
Referent	Ida

Pkt.	Dagsorden og referat
	Camilla Ottsen, direktør for Børn, Unge og Kultur deltager under pkt. 1-3
1	Emne: Bestyrelsesdialog med direktøren for Børn, Unge og Kultur Hvem har punktet: Bestyrelsen og Camilla Ottsen Tid: 17.00-17.20 (20 min) Indhold i og formål med punkt: Dialog om udviklingen af det specialiserede undervisningsområde i Gribskov Kommune
Ref.	Camilla fortæller om processen med at samle specialområdet i en organisering. Det har været en større opstillingsproces for børn, forældre og medarbejdere. Bestyrelsen er enig i at det har været en god beslutning at oprette Horisonten og at området har kaldt på en samlet organisering. Ift. kapacitetsudvidelserne er bestyrelsen bekymret for det korte tidsperspektiv ift. ombygningen afd. Ramløse og Tisvilde/Vejby, idet afdelingerne skal stå klar til 1.8.2025 og ombygningsarbejdet ikke er påbegyndt. Der orienteres om en nødplan ift. afd. Ramløse. Camilla fortæller endvidere, om den strategiske udvikling af forskellige støtteformer ift. at styrke tilknytningen til almen og styrke det specialpædagogiske miljø. Der er et stort arbejde i gang for at kvalificerer Gribskov Kommunes visitationsproces. Derudover arbejdes der også med en organisering af PPR, så de bedst muligt kan understøtte hele omorganiseringen af området. Bestyrelsen er meget optaget af både udvidelsen af afd. Vejby og afd. Ramløse, og muligheden for at etablere underarbejdsgrupper under bestyrelsen vedr. de specifikke matrikler, når der er noget særligt afdelingsbestemt drøftes. Det aftales, at der fremtidigt på hvert bestyrelsesmøde bliver et punkt hvor bestyrelsen kan stille emner/spørgsmål videre til politisk/administrativt niveau, hvor svarere tages med tilbage på det efterfølgende bestyrelsesmøde.
2	Emne: Status vedr. udvidelse Ramløse Hvem har punktet: Christian Tid: 17.20 – 17.40 (20 min) Indhold i og formål med punkt: Orientering og drøftelse
Ref.	Status på afd. Ramløse er, at udvidelsen forventes at stå klar 1. august. Der har siden sidste bestyrelsesmødet været arbejdet på kryds og tværs ift. ombygningen, hvor medarbejdernes viden er blevet inddraget ift. konkrete behov. Vi er nu et stort skridt længere ift. 1. sal og stuetaen, håndværkerne går i gang og der vil blive etableret separat adgang til disse, således der kommer færrest mulige forstyrrelser for eleverne. I tilfælde af at tidsplanen skrider, så vil der blive etableret en midlertidig model i samarbejde med Ejendomme. Der er 10 skolestartede i specialbørnehaven til skoleåret 26/27. Flere af dem vil skulle

	videre i Horisonten afd. Ramløse, hvorfor der allerede nu arbejdes henimod mulighed for, at undersøge etablering af flere pladser til Horisonten afd. Ramløse.
3	Emne: Status udvidelse Tisvilde/Vejby Hvem har punktet: Christian Tid: 17.40 – 18.00 (20 min) Indhold i og formål med punkt: Orientering og drøftelse
Ref.	Der etableres en ny klasse i afd. Tisvilde/Vejby, så der efter sommerferien er syv klasser. Dette betyder at der skal findes klasselokaler på Sankt Helene Skole. Der har været afholdt møde med Sankt Helene skole vedr. pladsproblemet. Indtil nu har elever op til 5. klasse gået i skole i Tisvilde. Den løsning der foreslås er, at Horisontens lille mellemtrinsklasse flyttes til Vejby fra skoleåret 25/26. På sigt overvejes det at samle klasserne i Vejby for at styrke tilbuddets faglige og specialpædagogiske miljø yderligere. Det vil betyde, at indskoling, mellemtrin og udskoling samles i Vejby, hvor der vil kunne opbygges et stærkere autismemiljø. De elever der i dag går i "bonusklasser" vil fortsat skulle have et tilbud, hvor stærk tilknytning og deltagelse i almen vil være muligt. Der arbejdes på forskellige modeller, således bestyrelsens bekymring for, om det fortsat vil være muligt med tæt tilknytning til almen mødes, samtidig med et fagligt stærk specialtilbud videreudvikles for de elever, der har behov for dette i Vejby.
4	Emne: Meddelelser - Formanden - Medarbejderrepræsentanter - Ledelsen Tid: 18.20-18.40
Ref.	Formanden: afd. Ramløse er udfordret af presset fra flere elever og den fysiske udvidelse af afdelingen. Medarbejderrepræsentant: Der har været mange ændringer i dette skoleår, som udfordrer arbejdsroen. Det er blandt andet meget ny fokus på en målsætning for at få flere af Horisontens elever til eksamen. Vi forbereder det næste skoleår, og det er erfaringen, at så mange ting som muligt skal ligge på plads inden sommerferien, så personalet kan bruge uge 32 til at forberede skoleåret. Ledelsen: Der er valg til medarbejderrepræsentant til skolebestyrelsen en gang årligt. Kenneth er genvalgt og Ole ønsker at stoppe i bestyrelsen. Ole erstattes af Daniel, som er lærer på afd. Esrum. Der er generelt fokus på den faglige udvikling, folkeskolelovens krav, og alt det der ligger bagved det at drive skole. Vi er i gang med at sætte en klar og tydelig retning med procedurerne og rammerne for at drive specialskole af høj faglig kvalitet. Det drøftes i skolens lokaludvalg, som senest har haft travlt med rammer for afgangsprøve, fritagelsesprocesser, elevhandleplaner og meddelelsesbøger. Vi har ligeledes udviklet et nyt format for prøveafholdelse for de elever, der ikke kan gå op til afgangsprøve på almindelige eller særlige vilkår. Horisontprøven er således for de elever, hvor deres undervisning ved afgang fra skolen evalueres på anden vis, så vi som ny specialskole sikre fælles kvalitativ tilgang til evalueringen, når de afslutter 9./ 10. klasse med afgangsbetegnelse også her. Vi har haft besøg af arbejdstilsynet, og der er ingen anmærkninger. Det er meget positivt, da vi som ny skole er i gang med at styrke det faglige specialundervisningsmiljø, gennem strategier for forebyggelse i en fælles arbejdsmiljøstrategi på tværs af afdelinger. Grundet stor elevtilgang fra august 25 er vi i gang med en stor rekrutteringsproces med både lærere, pædagoger og medhjælpere på tværs af afdelinger. 17 ansøgere til lærerstilling og 27 ansøgninger til pædagoger og 32 ansøgninger til medhjælpere. Herudover er der slået to halve stillinger op som læse/ordblindevejledere med halv del undervisning med fast tilknytning til hhv. afd. Esrum og afd. Vejby og halv del vejledning på tværs af afdelingerne. Horisonten har siden skolens start haft fokus på fælles faglig kompetenceudvikling af medarbejdergruppen. Til efteråret udbydes eksterne konferencer til medarbejdergruppen

	også, således en række medarbejder deltager i den internationale autismekonference i år. Fremadrettet vil der komme fire årlige nyhedsbreve på tværs af Horisonten til forældre. Dette vil også indeholde et punkt fra bestyrelsen.
5.	Emne: Gennemgang af tilbudsbeskrivelserne. Hvem har punktet: Christian Tid: 18.40- 19.20 Indhold i og formål med punkt:
Ref.	Tilbudsbeskrivelsen gennemgås ift. de forskellige målgrupper. Tilbudsbeskrivelser findes på skolens nye hjemmeside.
6.	Emne: Orientering og praksis for håndtering af arbejdsskader og nærvedulykker Hvem har punktet: Ida/Christian Tid: 20 min 19.20-19.40 Indhold i og formål med punkt: Orientering om antal arbejdsskader, samt hvordan der arbejdes forebyggende hermed.
Ref.	Alle arbejdsulykker registreres. Anmeldelserne til arbejdsmiljøgruppen som analyserer dem Her ser arbejdsmiljøgruppen på årsagen, hændelsen og så – hvilke værktøjer der med fordel kan bringes i spil - Giver skaden anledning til særlige tiltag eller påkrævede initiativer, som kan forebygge lignende arbejdsskader. Fx. har vi nogle trivsels- og aftaleskemaer, som vi lige nu primært udfylder på de elever, som er udadreagerende. Skemaerne hjælper til en professionel refleksion af, hvad vi skal gøre de dage/ situationer hvor en elev har det svært og er udadreagerende.
7.	Emne: Status på elevtal Hvem har punktet: Tid: 19.40-19.50 Indhold i og formål med punkt:
Ref.	Der gives en status på elevtal og antal klasser for kommende skoleår.
Evt.	19.50-20.00 Klassedannelserne vil blive meldt ud til forældrene i maj.